

# BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE



## Die Altersvorsorge finanzieren und Steuern sparen

Jeder Arbeitnehmer hat einen gesetzlichen Anspruch auf eine betriebliche Altersversorgung in Form der so genannten Entgeltumwandlung. Auf die Beiträge zahlen Sie keine Steuern.

**Zusätzlich** zur Steuerersparnis sind Ihre Beiträge sozialabgabenfrei. Dadurch werden weitaus höhere Renten erzielt, weil die Steuer- und Sozialabgabensparnisse einen sehr großen Teil Ihres persönlichen Geldaufwandes reduzieren.

Sie können Ihre Beitragszahlung flexibel gestalten und wenn gewünscht, die **vermögenswirksamen Leistungen** mit einbeziehen.

### Ein Beispiel:

Arbeitnehmerin, ledig, 1 Kind  
**30 Jahre alt**

Bruttoeinkommen  
**1.500 Euro monatlich**

Beitrag zur FirmenRente  
**50 Euro monatlich**

Nettoaufwand  
**26 Euro monatlich**

## Vorteile auf einen Blick

### Einzahlungsphase:

- Berufsunfähigkeitsschutz und Hinterbliebenenabsicherung möglich
- Einfache Mitnahmemöglichkeit bei Arbeitgeberwechsel
- Sofortige Unverfallbarkeit der erworbenen Ansprüche
- Hartz-IV-Sicherheit
- Absicherung Ihrer Ansprüche gegen Insolvenz des Arbeitgebers

### Auszahlungsphase:

- Hinterbliebenenabsicherung auch nach Rentenbeginn möglich
- Entscheidung für eine lebenslange garantierte Rente oder Kapitalauszahlung
- Teilkapitalauszahlung bis zu 30 Prozent und Verrentung des Restkapitals möglich
- Versteuerung der Leistungen erst ab Rentenbeginn

© goodluz/fotolia

**Ja**, ich bin an den Vorteilen einer geförderten Altersversorgung interessiert. Bitte rufen Sie mich wegen eines Beratungstermins an.

.....  
Name, Vorname

.....  
Geburtsdatum

.....  
Anschrift/Telefonnummer

.....  
Arbeitgeber

.....  
Datum

.....  
Unterschrift

**Bitte schicken Sie diesen Abschnitt ausgefüllt an die Geschäftsstelle:**

---

---

---

---

---