

VORTEILE, AUF EINEN BLICK:

Einzahlungsphase:

- Einzahlungen sind steuer- und sozialabgabenfrei
- Berufsunfähigkeitsschutz und Hinterbliebenenabsicherung möglich
- Einfache Mitnahmemöglichkeit bei Arbeitgeberwechsel
- Absicherung Ihrer Ansprüche gegen Insolvenz des Arbeitgebers
- Sofortige Unverfallbarkeit der erworbenen Ansprüche
- Hartz-IV-Sicherheit
- Keine Anrechnung auf die Grundsicherung im Rahmen der Freibeträge
- Individuelle Lösungen

Auszahlungsphase:

- Zusätzliches Einkommen
- Im Falle des Versterbens erhalten die bezugsberechtigten Hinterbliebenen das angesammelte Kapital
- Entscheidung für eine lebenslange garantierte Rente oder Kapitalauszahlung
- Teilkapitalabfindung bis zu 30 Prozent und Verrentung des Restkapitals möglich
- Versteuerung der Leistungen erst ab Rentenbeginn

DIE ÖFFENTLICHEN VERSICHERUNGEN SACHSEN-ANHALT ...

... bieten Privat- und Gewerbekunden die **Rundum-Vorsorge für alle Fälle des Lebens:**

- Lebensversicherungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Unfallversicherungen
- Hausratversicherungen
- Kfz-Versicherungen
- Haftpflichtversicherungen
- Cyberversicherungen
- Gebäudeversicherungen
- Rechtsschutzversicherungen
- Krankenversicherungen
- Reiseversicherungen
- Feuerversicherungen
- Technische Versicherungen
- Transportversicherungen
- Versicherungen für Handel, Gewerbe, Industrie und Landwirtschaft
- Versicherungen für Kommunen
- Mit Sparkasse und LBS: Finanzdienstleistungen und Bausparen

WIR FREUEN UNS AUF EIN PERSÖNLICHES GESPRÄCH MIT IHNEN:

LV 32 (03/2022)

Bildnachweis: ©goodluz – AdobeStock.com

Herausgeber:

Öffentliche Versicherungen Sachsen-Anhalt
Am Alten Theater 7 • 39104 Magdeburg
Service-Hotline: 0391 7367-367

EINE GUTE ENTSCHEIDUNG.



ÖSA
FIRMEN
RENTE
lohnt-sich-mit-sicherheit.de

ZUKUNFTSSICHERE BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Sie haben sich Ihre Rente verdient. Aber wird sie reichen?

Mit Hilfe Ihres Betriebes können Sie diese kräftig aufbessern.

Jeder Arbeitnehmer hat einen gesetzlichen Anspruch auf eine betriebliche Altersversorgung in Form der so genannten Entgeltumwandlung.

Das heißt, Sie können einen Teil des laufenden Gehalts, Sonderzahlungen wie zum Beispiel das Weihnachtsgeld oder gegebenenfalls vermögenswirksame Leistungen in Beiträge zu einer betrieblichen Altersversorgung umwandeln lassen.

EIN SUPER PLUS

Alle Anwartschaften auf eine betriebliche Altersvorsorge, die durch Entgeltumwandlung finanziert werden, sind sofort unverfallbar. Das heißt, die Rente wird garantiert an Sie gezahlt – auch bei Arbeitgeberwechsel.

Rechtlich verbindlich sind nur die Allgemeinen Versicherungsbedingungen.

MEHR VORSORGE, WENIGER ABGABEN, WENIGER STEUERN

Lassen Sie sich Ihren gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung nicht entgehen.

Profitieren Sie von den staatlichen Förderungen durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz. Sie zahlen auf die Beiträge keinen Cent Sozialversicherungsabgaben und Steuern*. Ein Vorteil, den auch Ihr Arbeitgeber kennt.

Gehaltsabrechnung

Beispiel einer Angestellten

- monatliches Bruttoeinkommen 2.500 Euro
- Steuerklasse 1
- gesetzliche Krankenversicherung
- keine Kirchensteuer

	ohne Entgeltumwandlung	mit Entgeltumwandlung
Bruttogehalt	2.500,00 EUR	2.500,00 EUR
Entgeltumwandlung monatlich	-	100,00 EUR
Bruttogehalt	2.500,00 EUR	2.400,00 EUR
Steuern	265,50 EUR	243,00 EUR
Sozialabgaben	508,13 EUR	487,80 EUR
Nettogehalt	1.726,37 EUR	1.669,20 EUR
Tatsächlicher Nettoaufwand	-	57,17 EUR
bAV-Aufstockung des Arbeitgebers	-	+ 15,00 EUR
Gesamtbetrag in der bAV	-	115,00 EUR

* Die Beiträge sind bis max. 8 % der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung steuerfrei und bis 4 % sozialversicherungsfrei.

MACHEN SIE MEHR AUS IHREM GELD

Die ÖSA bietet unter dem Dach der ÖSA StrategieRente mit der **ÖSA FirmenRente** eine sichere und ertragreiche Variante.



Sie kombiniert eine garantierte Rente mit zusätzlichen Renditechancen am Kapitalmarkt.

Die erwirtschafteten Überschüsse partizipieren direkt an der strategischen Kapitalanlage der ÖSA.