


**WER SICH UM DIE
GEMEINSCHAFT, VERDIEN
MACHT, VERDIEN
EINE SICHERE RENTE.**

ÖSA  **Kommunalrente**

**Jetzt Ihre
Versorgungs-
lücke
schließen.**

 **Finanzgruppe**

ÖSA 
Versicherungen

Unser Land. Unsere Versicherung.
oesa.de/kommunalrente



RENTENLÜCKE SCHLIESSEN.

ZENTRALER BEITRAG FÜR DIE GEMEINSCHAFT

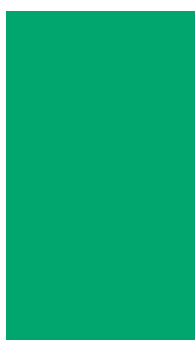
Neben dem Bund und den Bundesländern bilden die rund 11.000 Kommunen die dritte Ebene des deutschen Staatswesens. Sie gehören mit zu den größten Arbeitgebern: Rund 2,4 Millionen Angestellte arbeiten im kommunalen öffentlichen Dienst – und leisten einen zentralen Beitrag für unsere Gesellschaft und die Lebensqualität in Deutschland. In vielen verschiedenen Berufen sorgen sie dafür, dass das öffentliche Leben funktioniert.

Viele Angestellte im kommunalen öffentlichen Dienst wissen nicht, dass auch sie eine Versorgungslücke haben – trotz Absicherung durch die Zusatzversorgungskasse (ZVK). Denn zusätzlich zum Rückgang des Versorgungsniveaus in der gesetzlichen Rentenversicherung entsteht durch die sukzessiv zunehmende Besteuerung bei Renten (auch aus der gesetzlichen Rentenversicherung und der Zusatzversorgungskasse) künftig eine weiter wachsende Versorgungslücke.

Hier rückt die betriebliche Altersvorsorge in den Fokus, für die sich die Rahmenbedingungen durch das Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSg) deutlich verbessert haben: Heute ist es viel attraktiver, mit einer betrieblichen Altersvorsorge zusätzlich für das Alter vorzusorgen.

Die ÖSA Kommunalrente ist als betriebliche Altersvorsorge speziell für die Angestellten im kommunalen öffentlichen Dienst eine ebenso notwendige wie sinnvolle Ergänzung zur bestehenden Zusatzversorgungskasse. Denn sie ermöglicht es, den Ruhestand einfach und attraktiv abzusichern und drohende Versorgungslücken auszugleichen oder zumindest abzufedern.

- Gesetzliche Rente
- ZVK-Rente
- ⋯ Rentenlücke



Monatl. Nettoeinkommen heute



Monatl. Rente später

ZWEI VERSCHIEDENE DURCHFÜHRUNGSWEGE

Für die ÖSA Kommunalrente gibt es zwei unterschiedliche Durchführungswege: die Direktversicherung und die Unterstützungskasse. Welche Variante sich am besten eignet, hängt von den individuellen Zielen und Wünschen ab.

Je nach Ausgestaltung lassen sich bei Steuern und Sozialabgaben beträchtliche Summen sparen. Noch attraktiver wird es, wenn sich die Arbeitgebenden beteiligen. Im Rahmen einer Direktversicherung können bis zu acht Prozent der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung jährlich steuerfrei in die betriebliche Altersvorsorge gesteckt werden.

Bei Nutzung einer Unterstützungskasse kann man sogar in beliebiger Höhe mit steuerlicher Wirkung Entgeltumwandlung betreiben. In jedem Fall bleiben bis zu vier Prozent des Entgeltumwandlungsbetrages sozialabgabefrei. Vermögenswirksame Leistungen können ebenfalls eingebracht werden.

Das rechnet sich: Über die Jahre kommen Angestellte im kommunalen öffentlichen Dienst auf ein ordentliches Plus für ihren Ruhestand.



ZWEI DURCHFÜHRUNGSWEGE

1. DIREKTVERSICHERUNG

2. UNTERSTÜTZUNGSKASSE

Der ÖBAV Unterstützungskasse e.V. wurde vom *Institut für Vorsorge und Finanzplanung* mit dem Prädikat „sehr gut“ ausgezeichnet.

**ALTERSVORSORGE
LEICHT GEMACHT.**



SO RECHNET SICH DIE ÖSA KOMMUNALRENTE

Wer einen Teil des Bruttogehalts durch die Entgeltumwandlung direkt einzahlt, spart während des Berufslebens Steuern und Sozialabgaben. Dies kommt der Rente zugute. Die aus der Entgeltumwandlung resultierende Betriebsrente muss in der Auszahlungsphase versteuert werden – dann allerdings zu einem im Rentenalter meist niedrigeren Steuersatz.

Folgendes unverbindliches Beispiel veranschaulicht, wie man mit der ÖSA Kommunalrente dank Entgeltumwandlung profitiert. Im Jahr 2026 wandelt ein lediger Angestellter im öffentlichen Dienst in Sachsen-Anhalt von seinem Bruttoeinkommen 100 Euro um und zahlt sie als Beitrag in seine ÖSA Kommunalrente ein.

Vorteil dank Entgeltumwandlung	Ohne Entgeltumwandlung	Mit Entgeltumwandlung	Berechnungsgrundlagen
Monatlicher Bruttolohn	3.500 Euro	3.500 Euro	Gesamtbeitrag GKV: 17,10 % Steuerklasse: I Versichert in ZVK des kommunalen Abrechnungsverbandes Sachsen-Anhalt.
Monatsbeitrag (Anteil Bruttolohn)	–	100 Euro	Arbeitgeber-Beitrag (Umlage): 1,50 % Arbeitnehmer-Beitrag (Kapital): 2,40 % Arbeitgeber-Beitrag (Kapital): 2,40 % Kinderfreibetrag: Nein Freibetrag monatlich: 0,00 € Geldwerter Vorteil mtl.: 0,00 € Pflegezuschlag für Kinderlose: Ja Kirchensteuer: Nein
Nach Entgeltumwandlung	3.500 Euro	3.400 Euro	
Abzüglich Steuern	388,08 Euro	365,25 Euro	
Abzüglich Sozialabgaben (Arbeitnehmeranteil)	744,59 Euro	723,04 Euro	
Abzüglich ZKV (Arbeitnehmeranteil)	84,00 Euro	84,00 Euro	
Monatlicher Nettolohn	2.283,33 Euro	2.227,71 Euro	
Monatlicher Nettoaufwand	–	54,10 Euro	

Durch die Entgeltumwandlung reduziert sich das zu versteuernde und sozialabgabenpflichtige Bruttoeinkommen. Die daraus resultierende Steuer- und Sozialabgabensparnis fließt vollständig in die ÖSA Kommunalrente. Der monatliche Nettolohn reduziert sich im Beispiel nur um 55,62 Euro, obwohl monatlich 100 Euro in die ÖSA Kommunalrente eingezahlt werden. Der Anspruch auf die gesetzlichen Sozialversicherungen reduziert sich.



**AUF MORGEN
FREUEN.**



VORTEILE NUTZEN.

MEHRWERT FÜR ALLE

Für Arbeitnehmende im kommunalen öffentlichen Dienst liegen die Vorteile der ÖSA Kommunalrente auf der Hand:

VORTEILE FÜR ARBEITNEHMENDE

- + Attraktive Steuervorteile
- + Ersparnis bei Sozialabgaben
- + Geringerer Nettoaufwand bei höherem Sparanteil
- + Eine steuerfreie Entgeltumwandlung in unbegrenzter Höhe ist über die Unterstützungskasse ohne jeden Einfluss auf die Zusatzversorgungskassen-Rente möglich.
- + Abfedern des sinkenden Versorgungsniveaus der gesetzlichen Rente
- + Verringerung der Versorgungslücke
- + Sicherung des Lebensstandards im Alter

Auch Arbeitgebende im kommunalen öffentlichen Dienst profitieren von der ÖSA Kommunalrente auf ganzer Linie:

VORTEILE FÜR ARBEITGEBENDE

- + Erfüllung tarifvertraglicher Anforderungen
- + Anreize für die Entgeltumwandlung der Arbeitnehmer
- + Abfedern des sinkenden Versorgungsniveaus der gesetzlichen Rente
- + Verringerung der Versorgungslücke
- + Bindung und Gewinnung von Arbeitnehmern
- + Sonderkonditionen ab der 1. Person
- + In der Regel einfache Antragsabwicklung
- + Gegebenenfalls Sozialabgaben sparen
- + Geringer Verwaltungsaufwand



**GEMEINSCHAFT
MACHT STARK.**

GEMEINSAM FÜR DEN KOMMUNALEN ÖFFENTLICHEN DIENST.

Mit der ÖSA, die zur Sparkassen-Finanzgruppe gehört, steht eine starke, erfahrene und faire Partnerin bereit, die den Kommunen und den Menschen vor Ort nicht nur traditionell nahesteht, sondern sich mit kommunalen Themen und Anforderungen auch bestens auskennt. Und die gleich um die Ecke ist, wenn es etwas zu besprechen gibt.

TOP-TEAM VOR ORT: DIE KOMMUNEN UND DIE ÖSA

Das enge Verhältnis und die intensive Zusammenarbeit zwischen Kommunen und ÖSA gründet in einer langen, erfolgreichen Tradition. Im Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung des kommunalen öffentlichen Dienstes ist die ÖSA als Partnerin seit 2003 fest verankert.

Die ÖSA vertritt dieselben Werte wie die Kommunen – schließlich ist sie gemeinnützig und fühlt sich der Kommune und den Menschen vor Ort ganz besonders verpflichtet.

Dabei pflegt die ÖSA die Nähe zu ihren Kundinnen und Kunden. Sie gewährleistet eine persönliche Beratung mit fairen Angeboten und qualitätsgesicherten Lösungen.

Die ÖSA setzt mit der Kommunalrente ein klares Signal für Millionen Angestellte im kommunalen öffentlichen Dienst, von den Möglichkeiten des Betriebsrentenstärkungsgesetzes (BRSg) zu profitieren und ihre Altersversorgung zu optimieren. Gleichzeitig ermöglicht sie den Arbeitgebenden eine verwaltungsarme und attraktive Lösung für die Beschäftigten im kommunalen öffentlichen Dienst.

STARK, FAIR, NAH: DIE SPARKASSEN UND DIE ÖSA

Die ÖSA zeichnet sich durch ihre regionale Ausrichtung und ihre ausgeprägte Nähe zu den Kommunen aus. Den flächendeckend präsenten Vorsorge- und Versicherungsprofis vertraut man landesweit. Als Teil der öffentlichen Versicherer nimmt die ÖSA einen Spitzenplatz innerhalb der Versicherungsbranche ein.

ARBEITGEBERPORTAL ZUR BETRIEBLICHEN ALTERSVORSORGE.

Weniger Arbeitsaufwand, viele Vorteile

Optimieren Sie Ihre eigenen Arbeitsprozesse und schaffen Sie sich Freiräume: mit dem ÖSA Arbeitgeberportal – Ihrem digitalen „Rundum-Support“ bei der betrieblichen Altersvorsorge Ihrer Mitarbeitenden.

Digitale Plattform

Verwalten Sie Ihre Verträge der betrieblichen Altersversorgung kompakt, sicher und digital. Das Portal besticht durch seine intuitive, benutzerfreundliche Handhabung.

Alles im Blick

Sie können Änderungen einfach und unkompliziert direkt über das Arbeitgeberportal in Auftrag geben und erhalten eine Übersicht darüber, welche Verträge bestehen und wie diese bereits bespart werden.

24/7

Wir garantieren Ihnen höchsten Datenschutz und eine aktuelle Datenabfrage.

Kostenfreie Nutzung

Dieser Service ist für Sie selbstverständlich komplett kostenlos – probieren Sie es einfach aus!

Nachhaltigkeit

Das Arbeitgeberportal unterstützt Sie durch papierarme Verwaltung.

Schnell, schneller, ÖSA

Durch die verschlankten Arbeitsprozesse können wir Ihre Änderungswünsche oder Mitteilungen noch schneller bearbeiten.

Immer auf dem Laufenden

Bleiben Sie immer informiert und auf dem Laufenden bezüglich aktueller und allgemeiner Themen zur betrieblichen Altersversorgung und das über Computer, Tablet und Smartphone (multi Device fähig).

Die Vorteile im Überblick:

- Kostenfreie Nutzung!
- Übersicht Ihrer Verträge bei uns.
- Jederzeit tagesaktuell und einfach zu verwalten.
- Digitaler Versand von Dokumenten.
- Sicherheit durch höchsten Datenschutz.
- Effizienz durch papierloses Arbeiten und Schaffung von Freiräumen im Unternehmen.

Wie das bAV-Arbeitgeberportal funktioniert, erfahren Sie hier:



i

DIESE VORFÄLLE KÖNNEN SIE EINFACH UND SCHNELL IM ARBEITGEBERPORTAL ABWICKELN:

- + Änderung der Bankverbindung
- + Namens- oder Adressänderung der Mitarbeitenden
- + Wiederinkraftsetzung
- + Ausscheiden einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters
- + Beitragsänderungen
- + Bezugsrecht ändern
- + Leistungsfall Tod

A close-up photograph of a middle-aged man with a grey beard and mustache, wearing a dark blue suit, light blue shirt, and a blue tie with white polka dots. He is smiling warmly and holding a pair of black-rimmed glasses in his right hand. In the background, a woman with dark hair tied back, wearing a white blazer over a white shirt, is also smiling and looking down. The scene is set in a bright, modern office environment.

**FÜR MEHR
EFFIZIENZ IN IHREM
MODERNEN BETRIEB.**

A close-up photograph of a woman with curly brown hair, smiling broadly. She is wearing a white long-sleeved shirt with small red and blue polka dots. The background is blurred, showing other people in a meeting or office setting. A green rectangular box with white text is overlaid on the lower left of the image.

**GEMEINSAM
VERSICHERT.**

DIE FIRMEN-GRUPPEN-UNFALLVERSICHERUNG

Schließen Sie die Lücke in der Versorgung Ihrer Mitarbeitenden und Ihrer eigenen Versorgung durch eine Firmen-Gruppen-Unfallversicherung. Sie garantiert volle Absicherung, wenn kein Versicherungsschutz durch die Berufsgenossenschaft besteht, oder ergänzt nicht ausreichende Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung.

Die Vorteile im Überblick:

- ✓ Preisgünstiger Versicherungsschutz: Die Beitragsvorteile können bereits ab drei versicherten Personen genutzt werden.
- ✓ Steuerliche Vorteile: Die Beiträge sind Betriebsausgaben und mindern den steuerlichen Gewinn des Unternehmens.
- ✓ Fördert die Motivation und Firmentreue.
- ✓ Weltweit und rund um die Uhr.

Die Leistungen auf einen Blick:

- Die Arbeitgebenden entscheiden, welche Mitarbeitenden abgesichert werden sollen.
- Neben der Absicherung des beruflichen Risikos ist eine Erweiterung auf Freizeitunfälle (24-Stunden-Deckung) möglich. Abgrenzungsprobleme entfallen damit, etwaige Deckungslücken der gesetzlichen Unfallversicherung können geschlossen werden.
- Der ÖSA Unfallschutz für Gewerbe als zusätzliche freiwillige Sozialleistung erhöht die Attraktivität des Betriebes für potenzielle Bewerberinnen und Bewerber und fördert so die Firmentreue und Motivation der Mitarbeitenden.
- Die Arbeitgebenden profitieren von Steuervorteilen, da die Beiträge der Arbeitnehmenden als Betriebsausgaben angesetzt werden können – die Beiträge der Inhaber des Gewerbes als private Vorsorge.
- Das Unternehmen übernimmt Verantwortung für die Mitarbeitenden und zeigt Wertschätzung – ein starkes Zeichen an die Belegschaft.

DIE ÖFFENTLICHEN VERSICHERUNGEN SACHSEN-ANHALT ...

Eine
für alles:
ÖSA

... bieten Privat- und Gewerbekundinnen und Kunden
die Rundum-Vorsorge für alle Fälle des Lebens:

- Lebensversicherungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Unfallversicherungen
- Hausratversicherungen
- Kfz-Versicherungen
- Haftpflichtversicherungen
- Cyberversicherungen
- Gebäudeversicherungen
- Rechtsschutzversicherungen
- Krankenversicherungen
- Reiseversicherungen
- Feuerversicherungen
- Technische Versicherungen
- Transportversicherungen
- Versicherungen für Handel, Gewerbe und Landwirtschaft
- Versicherungen für Kommunen
- Mit Sparkasse und LBS: Finanzdienstleistungen und Bausparen

Herausgeben von:
Öffentliche Versicherungen
Sachsen-Anhalt
Am Alten Theater 7,
39104 Magdeburg
Service-Hotline: 0391 7367-367

Rechtlich verbindlich sind nur
die Allgemeinen Versicherungs-
bedingungen.

LV 100 (02/2026)